

**Minister van Werk, Economie en  
Consumenten, belast met  
Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en  
Personen met een handicap**



**Ministre de l'Emploi, de l'Economie et  
des Consommateurs, chargée de la  
Lutte contre la pauvreté, de l'Egalité  
des chances et des Personnes  
handicapées**

**PERSMEDEDELING DOOR NATHALIE MUYLLE  
Minister van Werk, Economie en Consumenten,  
Armoedebestrijding, Gelijke Kansen  
en Personen met een handicap**

Dinsdag 22 september 2020

## **Nathalie Muylle: “Telethuiswerk en deconnectie gaan hand in hand”**

Vandaag is Nationale Telewerkdag. Al jaren zit telewerk in de lift en de coronacrisis geeft aan thuis werken nog een extra boost. Goede afspraken tussen werkgevers en werknemers zijn cruciaal om het goed te laten verlopen.

Minister van werk Nathalie Muylle: “Vorig jaar deed 19 procent van de werkende Belgen soms aan telewerk. Als gevolg van de coronacrisis, is dat aantal nog verder toegenomen. Telewerk kan stress verminderen, als er tenminste goede afspraken worden gemaakt. Met de wet rond deconnectie moedigen we werkgevers en werknemers aan om vast te leggen wanneer een werknemer verwacht wordt bereikbaar te zijn. Ook bij het bepalen van wie telewerk kan doen, zijn goede afspraken nodig. Het is aan werkgevers en werknemers om onderling te bepalen voor welke functies telewerk mogelijk is.”

De coronacrisis heeft voor een enorme toename van telewerk gezorgd. Tele(thuis)werk wordt aanbevolen om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan op de werkvloer. Het zorgt verder dat minder mensen gebruik moeten maken van openbaar vervoer en vermindert ook daar het risico op besmetting.

Volgens de FOD Mobiliteit en Vias werkt momenteel nog steeds 45 procent van de werkende Belgen, minstens één dag per week van thuis.

Thuiswerk brengt voor de werknemers, naast de bescherming van hun gezondheid, ook heel wat andere voordelen met zich mee, zoals minder tijdverlies, stress en vermoeidheid door woon-werkverplaatsingen, en meer flexibiliteit en autonomie in de werkorganisatie.

## **Goede afspraken nodig**

Telewerken kan dan wel de verspreiding van het coronavirus tegengaan en de stress van het woon-werkverkeer verminderen, het risico bestaat dat het werk op die manier meer en meer het privéleven binnendringt. Het is daarom belangrijk dat werkgevers en werknemers goede afspraken maken over telewerk.

Sinds 2018 bestaat een wet die deconnectie op de agenda plaatst binnen ondernemingen. De wet moedigt werkgevers en werknemers aan om concrete afspraken te maken, in het arbeidsreglement of in een cao, over bereikbaarheid en onbereikbaarheid van werknemers. De bedoeling is om stress tegen te gaan. Recht op deconnectie bij telethuiswerk is dus belangrijk.

Zeker in deze uitzonderlijke tijden zijn een goede balans tussen werk en privéleven en heldere afspraken over wat verwacht wordt bij tele(thuis)werk des te belangrijker voor het welzijn van werknemers en werkgevers.

De FOD Werk sensibiliseert via filmpjes en brochures, over een goede organisatie van het telewerk. Niet alleen zijn afspraken nodig over werk en deconnectie, het is ook belangrijk om de telewerkplek op een gezonde en comfortabele manier te organiseren.

<https://werk.belgie.be/nl/nieuws/sensibiliseringsfilmpjes-veilig-aan-het-werk>

<https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Coronavirus/Affiches/Affiche%20Preventie%20Corona%20Thuiswerk.pdf>

## **Vergoeding telewerk**

Werkgevers kunnen een vergoeding uitbetalen aan hun werknemers om de kosten van het telewerk terug te betalen. Ze kunnen een bureauvergoeding van 129,48 euro per maand betalen om de kosten voor verwarming, elektriciteit, klein bureaugereedschap,... te dekken. Die vergoeding is vrijgesteld van sociale bijdragen en is sinds 1 maart ook fiscaal vrijgesteld. Daar bovenop kan 20 euro per maand worden terugbetaald voor het gebruik van een eigen PC en 20 euro per maand voor het gebruik van een eigen internetverbinding.

## **Telewerken meer dan verdubbeld**

Op basis van een onderzoek van Statbel van 2019 hebben we zicht op de situatie rond telewerk vóór de coronacrisis. In 2019 werkte 18,9% van de Belgische loontrekkenden soms of gewoonlijk van thuis uit. Dat is twee en een half keer meer dan in 1999, toen het nog om slechts 7,4% ging.

Opvallend is dat vrouwen de laatste jaren vaker aan telewerk doen dan mannen, terwijl er vroeger nauwelijks een verschil was. In 2019 werkte 20,4% van de vrouwelijke loontrekkenden soms of gewoonlijk thuis tegenover 17,4% van de mannen.

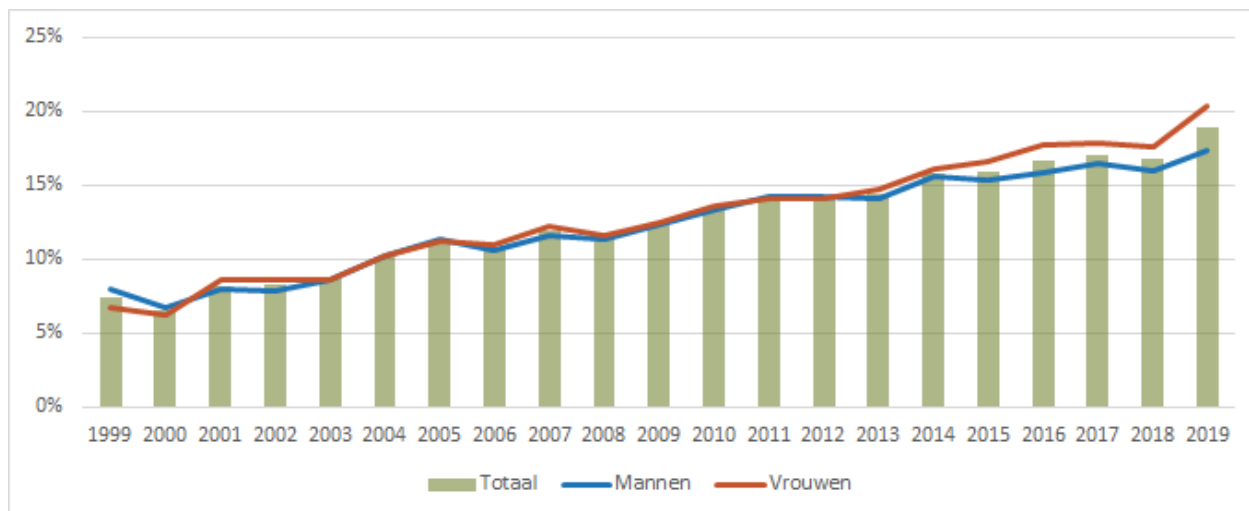


Figure 1: cijfers: Statbel

Grote verschillen bestaan ook tussen sectoren. Uiteraard leent niet elke sector zich even goed tot telewerk. Klassiek is het onderwijs een sector met veel telewerk (o.a. lesvoorbereidingen), maar ook in de informatie- en communicatiesector, het verzekeringswezen en in vrije beroepen, is telewerk goed ingeburgerd.

Sector	Aandeel loontrekkenden dat in 2019 soms of gewoonlijk thuis werkt
Onderwijs	52,10%
Informatie en communicatie	45,30%
Extraterritoriale organisaties en lichamen	40,60%
Financiële activiteiten en verzekeringen	38,50%
Vrije beroepen en wetenschappelijke en technische activiteiten	32,20%
Overige diensten	26,90%
Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen	19,10%
Kunst, amusement en recreatie	17,70%
Industrie	12,90%
Administratieve en ondersteunende diensten	11,60%
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's en motorfietsen	10,30%
Bouwnijverheid	9,50%
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	8,60%
Vervoer en opslag	7,40%

Op Europees vlak doet België beter dan het gemiddelde. Toch wordt in buurlanden als Nederland en Luxemburg, maar ook in Scandinavische landen als Zweden en Finland, aanzienlijk meer aan telewerk gedaan.

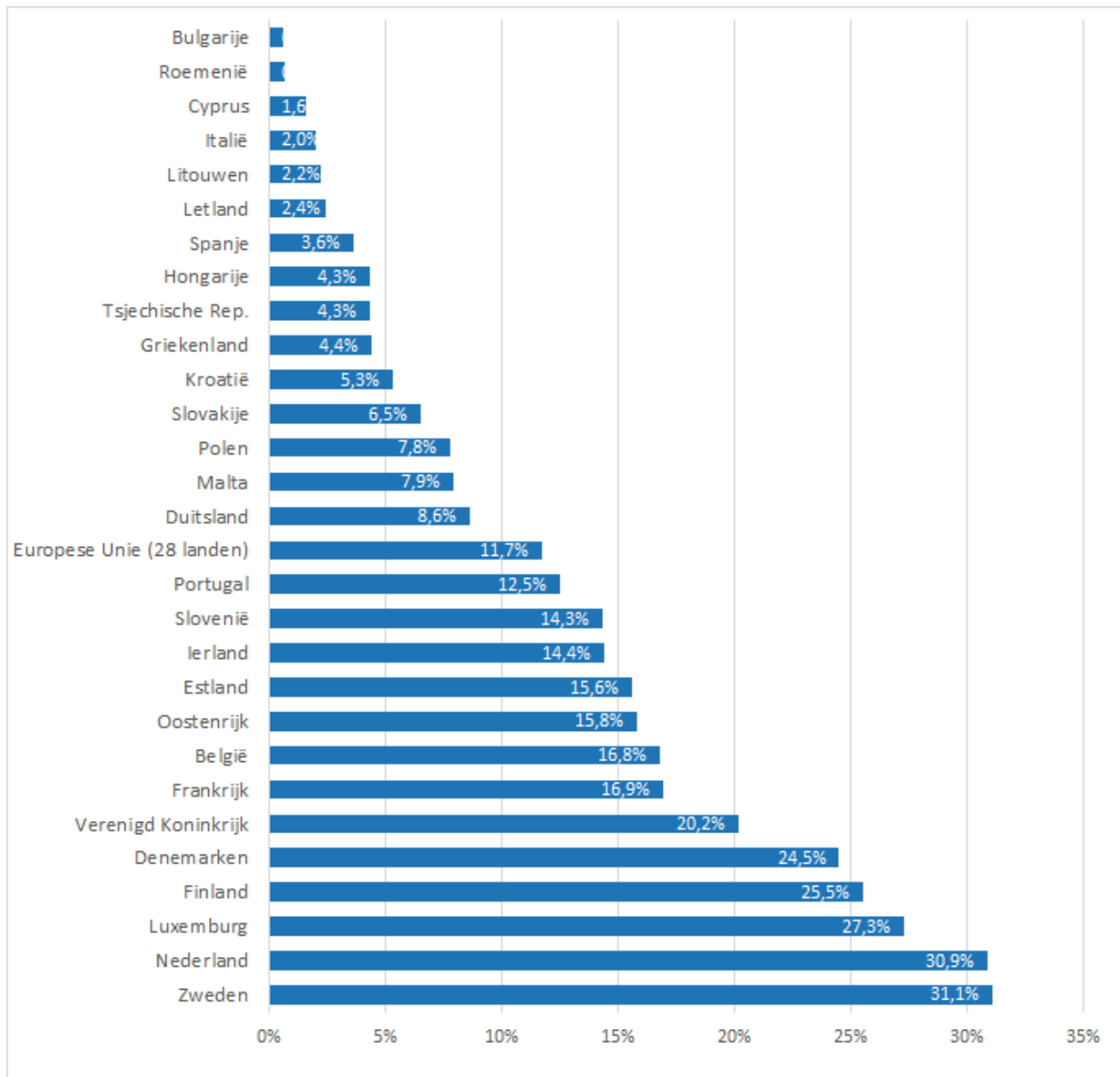


Figure 2: cijfers Eurostat